

ASSESSMENT CENTER

RECRUTEMENT D'AGENTS DE PRODUCTION



ASSESSMENT CENTER

RECRUTEMENT D'AGENTS DE PRODUCTION

Le test de mise en situations SITUTEST OP1® est un outil d'évaluation des capacités et des comportements au travail développé par Axone, il est conçu pour des candidats à des postes d'opérateurs de production. L'évaluation est réalisée à partir de critères objectifs d'observation du comportement.

Une succession d'exercices concrets, base de l'observation

Les candidats doivent réaliser un assemblage de pièces sur un plateau selon un modèle figurant sur une fiche de consignes. Le travail individuel alterne avec le travail en équipe. Un examinateur, formé à l'évaluation comportementale, consigne ses observations sur une grille spécifique.

Un tableau de notation globale comporte des critères de performances et des seuils d'acceptation pour les comportements.

La durée nécessaire est d'1 heure 15 minutes et permet l'évaluation de 4 à 8 candidats par séance.

Les avantages du SITUTEST OP1®

- Exercice concret pour les candidats : activité manuelle qui leur est connue, en lien avec leur activité professionnelle de production, leur permettant de s'impliquer sans retenue dans l'exercice.
- Des critères objectifs dans la procédure d'évaluation, qui permettent de réaliser un diagnostic à la fois sur l'habileté manuelle et la stabilité du comportement et d'établir un

pronostic sur l'adaptation dans l'environnement professionnel ciblé.

- Prise de décision immédiate.
- Traitement d'un effectif plus ou moins important en un temps réduit.
- Possibilité d'associer d'autres outils d'évaluation (entretiens guidés, tests de potentiel, tests de connaissances...).

L'intégration de SITUTEST OP1® dans vos procédures d'embauche

AXONE peut réaliser les séances de SITUTEST OP1® dans ses locaux ou dans votre entreprise. Vous pouvez également acquérir SITUTEST OP1®, sous forme d'un ensemble comprenant la

formation d'un examinateur et un kit de matériel permettant l'évaluation simultanée de 8 candidats.

Une évaluation en 7 critères

46 observations du comportement réparties sur 7 critères :

Critères comportementaux :

- respect des consignes de travail,
- respect du mode opératoire,
- respect des règles de sécurité,
- travail d'équipe.

Critères de performances :

- habileté manuelle,
- sens de la qualité,
- niveau de suggestions.