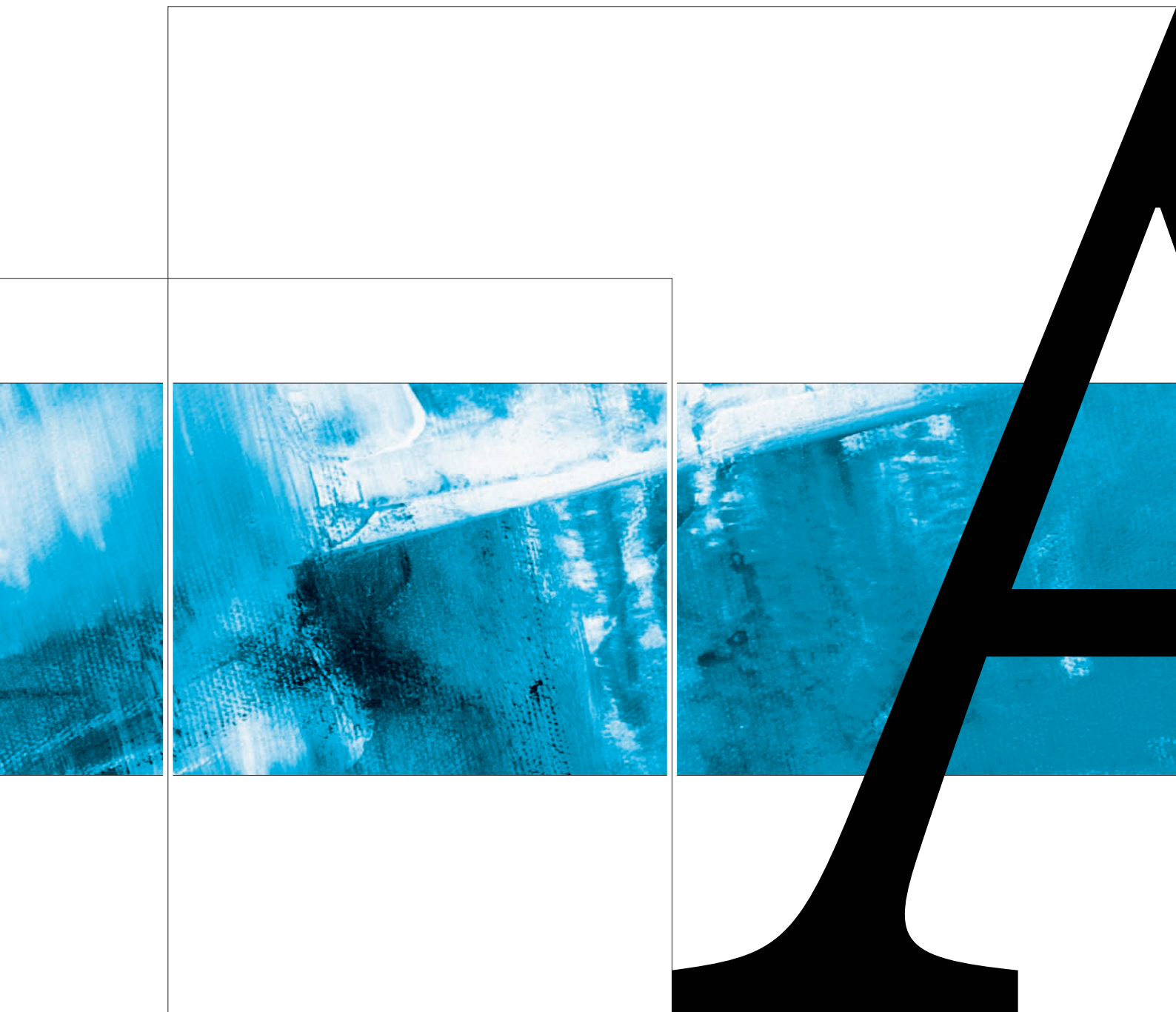


FORMATION-CONSEIL

INTRA ENTREPRISE



axone 

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

www.axone-rh.fr

FORMATION-CONSEIL

INTRA ENTREPRISE

Les enjeux de l'entreprise aujourd'hui

Les compétences comportementales au cœur des enjeux des entreprises

L'entreprise et ses salariés sont aujourd'hui confrontés à l'accélération du rythme des changements économiques, technologiques et sociaux. La pression autour de ces enjeux se renforce.

Enjeu de Performance

Produire des biens et des services dans un contexte d'incertitude et de concurrence grandissantes, de flexibilité permanente des organisations et avec le souci constant de l'amélioration continue.

Enjeu de Compétence

Assurer le développement des savoir-faire individuels et collectifs, maintenir l'employabilité et l'adaptabilité de chacun, du junior au senior, répondre aux exigences croissantes d'une société de la connaissance et de l'information.

Enjeu de Mobilisation et de Motivation

Se responsabiliser dans un travail individualisé, mais exigeant aussi davantage de coopération, de partage, de prise en charge des problèmes, et d'esprit de décision.

Les réponses formation d'Axone

Le développement de la personne, clé de la réussite

Aujourd'hui, plus que jamais, l'exigence de développement personnel devient l'une des clés de la réussite de l'entreprise et de l'adaptation de l'individu. Axone se propose d'être le partenaire de vos managers et collaborateurs dans le développement de leurs compétences comportementales.

Nos domaines d'intervention visent à aider chacun à :

- se responsabiliser et développer son niveau d'autonomie individuelle ;
- travailler en coopération avec d'autres, au sein d'équipes ou en mode projet ;
- professionnaliser ses savoir-faire en communication et en gestion des relations ;
- être plus efficace dans la gestion de ses priorités ;
- réussir son adaptation au changement ;
- participer activement au progrès permanent ;
- être responsable, hiérarchiquement ou fonctionnellement, d'une équipe ;
- tirer parti des outils de la Gestion des Ressources Humaines.

Notre processus d'intervention

Le "terrain", comme point de départ et point d'ancrage de la formation

Un processus d'apprentissage s'inscrit toujours dans le dispositif de management de l'entreprise. Il commence avant la formation et se prolonge après. Pour une acquisition durable des comportements professionnels nouveaux, nous vous proposons un dispositif d'intervention **sur mesure** prenant appui sur les éléments de contexte de l'entreprise.

ANALYSER	Compréhension du besoin et des enjeux Phase d'analyse de la demande, de définition des objectifs opérationnels et de découverte du contexte.
CONCEVOIR	Proposition pédagogique personnalisée Phase de définition des objectifs pédagogiques, de conception du programme et de rédaction des supports personnalisés.
ANIMER	Réalisation de la formation intra entreprise Phase d'animation des sessions de formation.
ÉVALUER	Évaluation des résultats de la formation Phase de bilan avec les participants et de débriefing avec les responsables.
ENGAGER	Engagement de chacun dans une démarche de changement Phase d'élaboration des plans d'actions personnels.
ACCOMPAGNER	Suivi pendant la période d'apprentissage et de changement Phase d'application des acquis de la formation, de suivi hiérarchique et, si nécessaire, d'accompagnement par le consultant Axone.