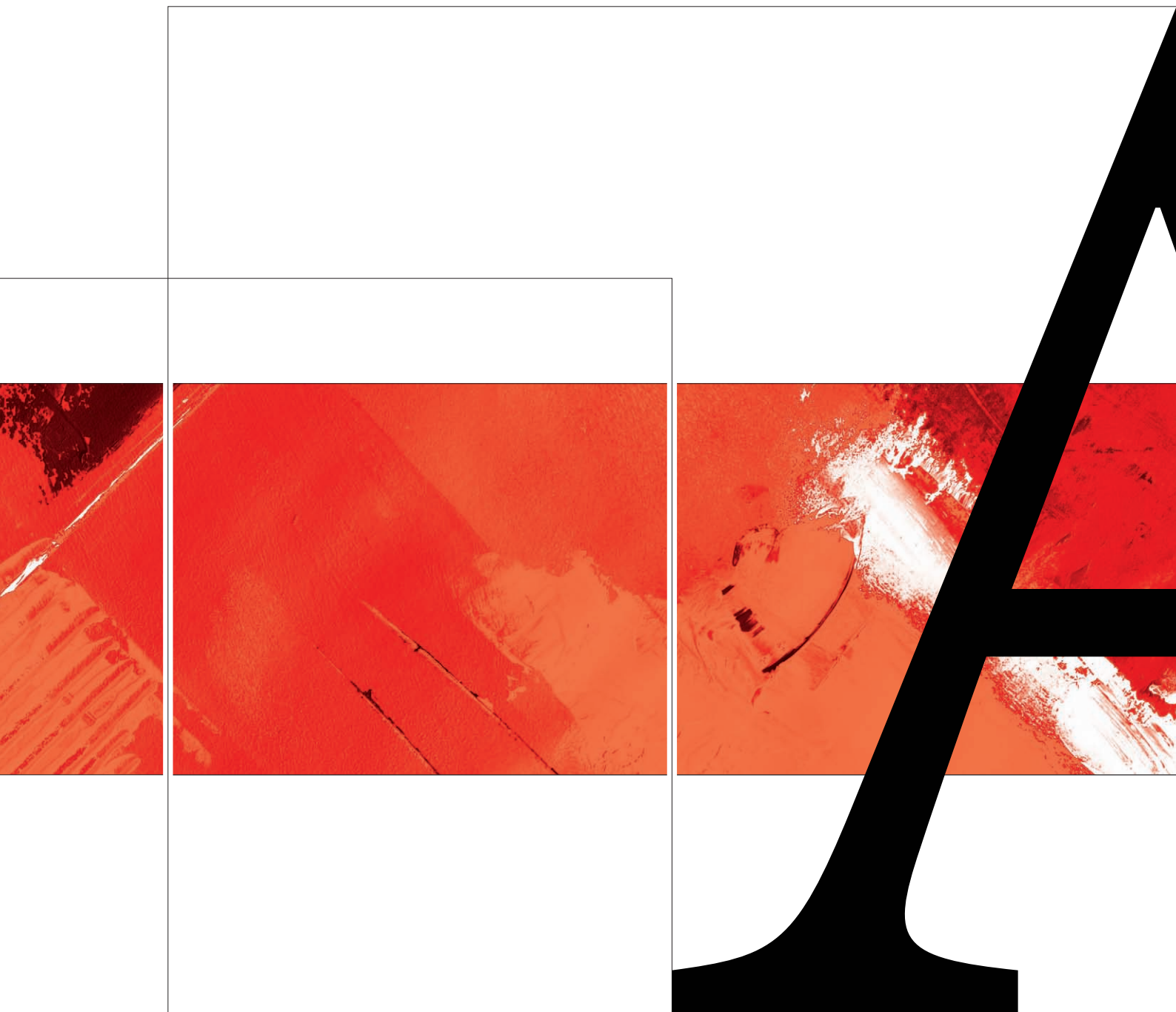


# RECRUTEMENT

PAR ANNONCES & PAR APPROCHE DIRECTE



# RECRUTEMENT

## PAR ANNONCES & PAR APPROCHE DIRECTE

Recruter les bons collaborateurs constitue un des leviers essentiels de performance et de développement de l'entreprise. Axone vous propose des prestations adaptées à chaque contexte ainsi qu'une technicité et une expérience confirmées pour répondre à cet enjeu. Depuis 1985, Axone conseille les entreprises dans la recherche de collaborateurs et ce dans de nombreux secteurs d'activité.

## Notre méthodologie

### 1 Analyse du besoin en recrutement et mise en place du cahier des charges de la mission

- Analyse du contexte : marché, activités, projets, etc.
- Étude de poste et définition du profil.
- Détermination du plan média (choix des sites Internet et supports presse, exploitation des CVthèques, etc).
- Rédaction du cahier des charges contractuel.

### 2 Choix des méthodes de sourcing et de sélection des candidats

#### RECRUTEMENT PAR ANNONCES :

##### Communication des offres de recrutement

- Diffusion des annonces presse et/ou Internet.
- Lancement des mailings aux Écoles et aux structures intermédiaires spécialisées.

##### Sélection et évaluation des candidats

- Tri, qualification des CV et présélection téléphonique.
- Passation de tests validés et référencés.
- Réalisation d'un entretien individuel approfondi.
- Analyse de la personnalité et des motivations du candidat.
- Validation des compétences et du potentiel.

#### RECRUTEMENT PAR APPROCHE DIRECTE :

##### Délimitation du périmètre de chasse

##### Repérage et prise de contact avec les candidats potentiels

- Localisation et identification des candidats potentiels.
- Approche directe téléphonique.
- Préqualification de la candidature : motivation pour le poste et approche des compétences.
- Envoi d'un dossier de candidature aux personnes présélectionnées.

##### Validation de l'adéquation de la candidature

- Analyse du dossier de candidature.
- Appréciation des compétences et du potentiel par entretien et outils d'évaluation.

### 3 Présentation des candidats à l'entreprise

- Transmission d'une synthèse reprenant le parcours, les compétences acquises ainsi que les éléments de personnalité et de motivation.
- Formulation de recommandations sur des modalités d'intégration dans le poste.
- Débriefing avec l'entreprise.

### 4 Suivi du candidat embauché

Afin de fiabiliser le recrutement et de garantir l'intégration dans l'entreprise, le consultant assure un suivi du candidat embauché et reste à la disposition de l'entreprise.

## Notre organisation et nos outils

- Une équipe d'intervenants expérimentés : consultants, chargé de recherche, assistantes.
- Une couverture nationale.
- Une plate-forme technique de sourcing : base de données de candidats, utilisation de sites Internet spécialisés, documentations spécifiques, procédures de qualification des candidatures, de suivi et de relance.
- Une méthodologie d'évaluation adaptée au besoin de l'entreprise.
- Une ouverture sur l'Europe : réseau de partenaires EHRC (European Human Resource Consultant).

## Notre orientation client

En mission ponctuelle ou en contrat de partenariat annuel, vous avez l'assurance :

- d'un interlocuteur unique relayé par toute une équipe parfaitement informée du dossier ;
- de la garantie de résultat et d'un suivi d'intégration du candidat.

## La garantie Axone

Notre mission est assortie d'une clause contractuelle de garantie de résultat qui couvre a minima la période d'essai.